



La Ville de Champigny-sur-Marne recrute

Une chargée ou un chargé de médiation jeune public

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux – Réf : DAC/CMJP/0126

Poste ouvert aux titulaires ou contractuels

« Participez au développement de l'éducation artistique et accompagnez les jeunes dans la découverte du spectacle vivant et du cinéma »

Contexte

Champigny-sur-Marne (77 883 habitants, 3^e ville du Val-de-Marne) porte une politique culturelle exigeante et accessible à toutes et tous. La Direction des affaires culturelles développe un service public de qualité à travers le spectacle vivant (un théâtre, un centre culturel), l'enseignement artistique, les arts plastiques, la lecture publique et le cinéma.

Au sein du Service du spectacle vivant (Centre culturel Jean Vilar, Théâtre Gérard-Philipe, festivals et actions hors les murs), vous intégrerez le secteur jeune public, chargé de la programmation jeune public et de la mise en œuvre de l'éducation artistique et culturelle (EAC) sur le territoire.

Missions

Missions principales :

- Concevoir et animer des actions de médiation autour de la saison jeune public (spectacle vivant et cinéma).
- Accueillir les groupes scolaires et les familles lors des représentations et événements.
- Élaborer des outils pédagogiques (dossiers enseignants, feuilles de salle, supports ressources).
- Suivre les dispositifs d'éducation à l'image (Maternelle, École, Collège et Lycéens au cinéma).
- Participer à l'organisation des résidences et accompagner les artistes dans leurs actions culturelles.
- Assurer le suivi administratif du secteur : statistiques, bilans, archivage et circulation des informations.

Profil recherché

- Formation supérieure en médiation culturelle, spectacle vivant, cinéma ou équivalent.
- Expérience souhaitée en médiation culturelle ou animation auprès des jeunes publics.
- Connaissance du spectacle vivant, du cinéma, du milieu scolaire et des enjeux de l'EAC.
- Qualités attendues : aisance relationnelle, créativité, autonomie, sens de l'organisation.
- Maîtrise du Pack Office et de la suite Adobe.
- Disponibilité en soirée et le week-end.



Pourquoi rejoindre Champigny ?

- Une vision stratégique et engagée pour la culture et le spectacle vivant.
- Une politique indemnitaire en évolution : prime annuelle, IFSE, CIA (individuel et collectif),
- Avantages sociaux (restaurant municipal, service Foodles, prestations CGOS).
- Un pack compétences : centre de formation interne, parcours de formation personnalisés, séminaires de direction.



Date limite de candidature : 15/02/2026



Candidatures à adresser à Monsieur le Maire : service.recrutement@mairie-champigny94.fr

Référence : DAC/CMJP/0126

15/01/2026