

INDEX 2023



Egalité professionnelle

COMMUNE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE

76 / 100

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Contact :
dgcl-index@dgcl.gouv.fr

Score global		76 / 100
1 / Ecart global de rémunération brut entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires		34 / 50
2 / Ecart global de rémunération brut entre les femmes et les hommes, pour les contractuels sur emploi permanent		10 / 15
3 / Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)		25 / 25
4 / Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		7 / 10

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale